



2025년 대학생 취업인식도 조사

보도일시 : 12월 9일(화) 석간 (온라인 : 12월 9일(화) 06:00 이후)

내용문의 : 경제조사팀 박용민 팀 장(02-3771-0442)

경제조사팀 김혜진 책 임(02-3771-0424), 박지연 연구원(0065)

4학년 또는 졸업(예정) 대학생 10명 중 6명(60.5%), ‘소극적 구직’^주

- 「2025년 대학생 취업인식도 조사」 -

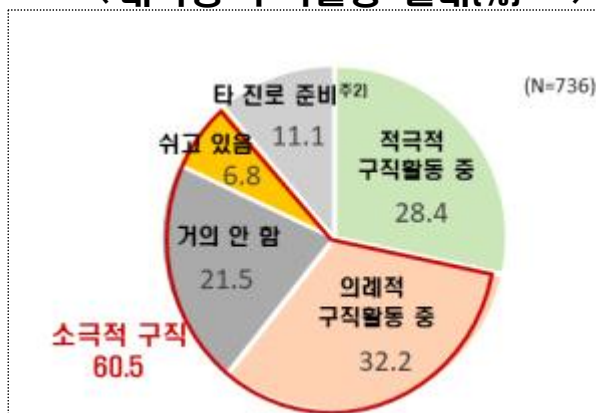
- 소극적 구직 비중: ▸ 의례적 구직(32.2%) + ▸ 거의 안 함(21.5%) + ▸ 쉬고 있음(6.8%)
- * 소극적 구직 이유: ▸ 역량 부족(37.5%), ▸ 높은 취업 장벽(22.0%), ▸ 관심 일자리 부족(16.2%) 順
- 올해도 청년 구직 어려움 지속... 취업시장 작년보다 어렵다(37.1%) vs. 좋다(5.1%)
- 대학생 10명 중 3명(32.5%), 취업준비기간 ‘1년 이상’ 장기 전망
- 청년고용 확대 위해 ‘기업 고용여건 개선’(29.9%), ‘미스매치 해소’(18.1%) 등 필요

* 주) ‘소극적 구직’이란 실질적 취업 준비나 계획 없이 채용공고를 탐색하고 경험 삼아 지원 (의례적 구직)하거나, 거의 구직활동을 하지 않는 상태 또는 구직활동 중단 상태 등 의미

한국경제인협회(이하 ‘한경협’, 회장 류진)가 전국 4년제 대학 재학생 및 졸업자(유예·예정 포함) 2,492명을 대상으로 실시한 「2025년 대학생 취업인식도 조사」결과, 4학년 재학생 또는 졸업자(유예·예정 포함) 10명 중 6명 (60.5%)은 구직 기대가 낮은 ‘소극적 구직자’인 것으로 나타났다.

소극적 구직자 비중(60.5%)은 구직활동 실태에 대한 응답 중 ▸ 의례적 구직 (32.2%) ▸ 거의 안 함(21.5%) ▸ 쉬고 있음(6.8%)을 합한 수치이다.

〈 대학생 구직활동 실태(%)^{주1)}〉



〈 적극적 구직활동을 하지 않는 이유(%)〉



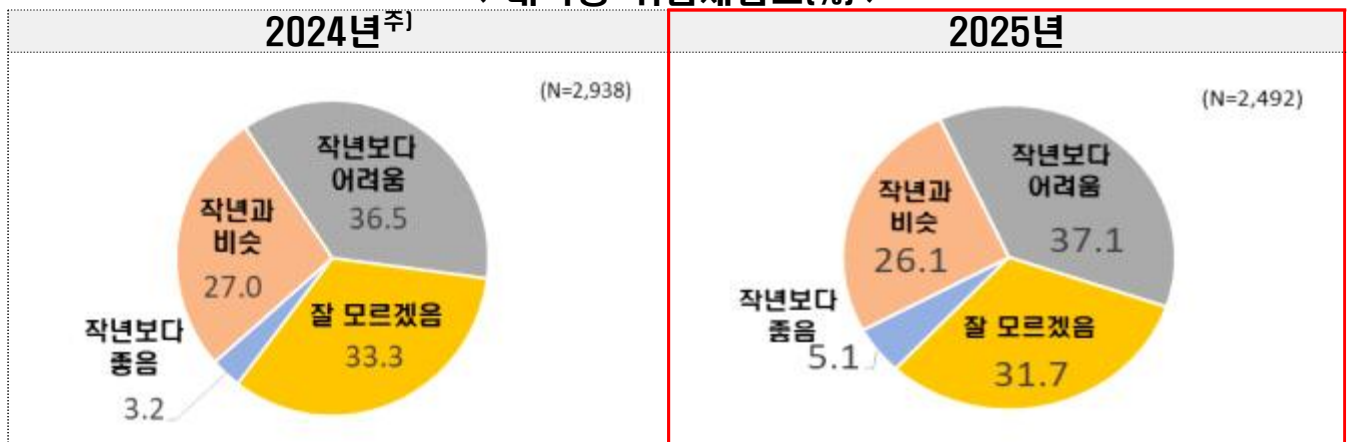
※ 주: 1) 4학년 재학생 또는 졸업자(유예·예정 포함) 대상
2) 대학원, 공무원 시험, 국가전문자격증 등 준비

이들이 적극적으로 구직활동을 하지 않는 가장 큰 이유로는 ▸자신의 역량·기술·지식 부족에 따른 추가 준비(37.5%)가 꼽혔다. 이어서 ▸구직활동을 해도 일자리를 구하지 못할 것 같아서(22.0%) ▸전공 또는 관심 분야의 일자리 부족(16.2%) ▸적합한 임금수준 등 근로조건을 갖춘 일자리 부족(13.6%)을 꼽아, 응답 학생 절반 이상(51.8%)이 ‘일자리 부족’ 문제를 지적한 것으로 나타났다.

올해도 청년 구직난 지속 ... 취업시장, 작년보다 어렵다(37.1%) vs. 좋다(5.1%)

대학생 10명 중 4명(37.1%)은 올해 대졸 신규채용 시장이 ‘작년보다 어렵다’고 응답했다. 이는 지난해 조사에서 ‘작년보다 어렵다’고 응답한 비중(36.5%)보다 0.6%p 높은 수준이다. 한편, ‘작년보다 좋다’고 응답한 비중은 5.1%로 전년(3.2%) 대비 늘었으나 낮은 수준에 머물러, 취업시장에 대한 대학생들의 부정적 인식이 지속되는 것으로 나타났다.

< 대학생 취업체감도(%) >



※ 주 : 2024년 자료는 한경협 ‘2024년 대학생 취업인식도 조사 결과’(‘24.10.29일)

올해 대졸 서류합격, 5명 중 1명(19.4%)에 불과... 최종 취업 문턱 더 높을 듯

적극적으로 구직 중인 대학생들은 올해 평균 13.4회 입사 지원하여, 평균 2.6회 서류전형에 합격한 것으로 조사되었다. 서류전형 합격률은 평균 19.4%로 작년 합격률(22.2%)보다 2.8%p 낮은 수준이다.

올해 입사지원 횟수는 ▸1~5회(40.7%) ▸6~10회(15.8%) ▸21~25회(12.0%) 순으로 나타났다. 서류전형 합격 횟수는 ▸1회(25.4%) ▸모두 불합격(19.1%) ▸2회(16.3%) 순으로 조사됐다.

〈올해 대학생 구직자^{주1)} 입사지원 횟수(%)〉



〈올해 대학생 구직자 서류전형 합격 횟수(%)〉



※ 주: 1) 4학년 또는 졸업자(유예·예정 포함) 중 적극적으로 구직활동하는 사람(결측값 제외)

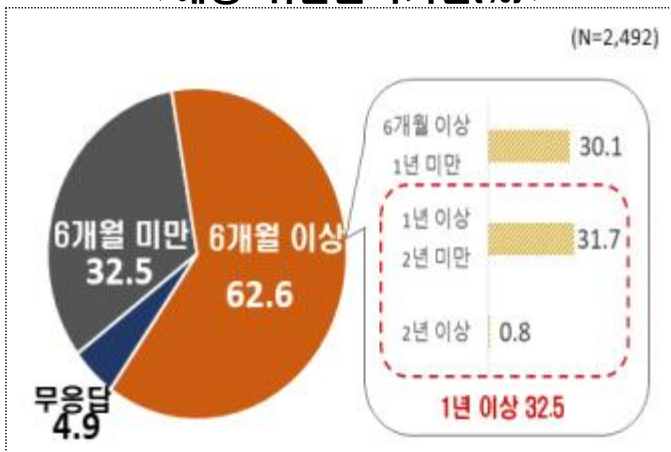
2) 평균산출방식 = $\sum (\text{각 범주 중앙값} \times \text{각 범주 응답자 수}) / \text{전체 응답자 수}$ (단, '26회 이상' 및 '5회 이상' 구간은 개별 응답 값 기준)

대학생 10명 중 3명(32.5%), 취업준비기간 '1년 이상' 장기 전망

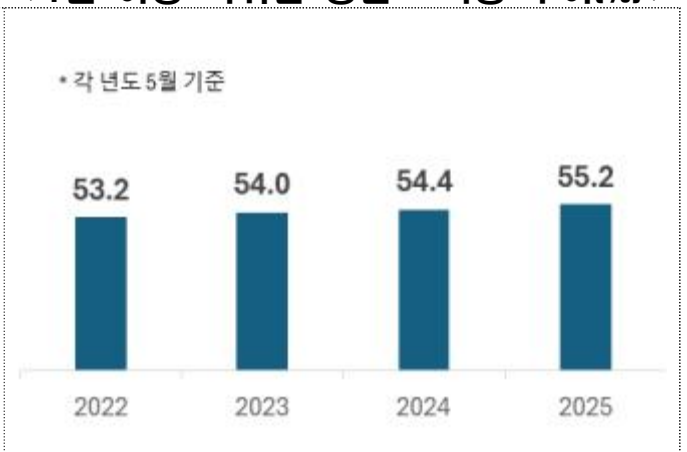
대학생 10명 중 6명(62.6%)은 취업준비기간으로 '6개월 이상' 소요될 것이라고 답했다. 이 중 '1년 이상'으로 내다본다는 응답 비중도 32.5%에 달했다.

실제로 국가데이터처 조사에 따르면, 올해 5월 기준, 청년(20~34세) 미취업자 가운데 1년 이상 장기 미취업자 비중은 55.2%로, 최근 3년간 2.0%p('22년 53.2% → '25년 55.2%) 증가했다.

〈예상 취업준비기간(%)〉



〈1년 이상 미취업 청년^{주1)} 비중 추이(%)〉



※ 주: 20~34세 인구 중 최종학교 졸업자 대상

※ 자료: 국가데이터처, 경제활동인구조사 청년층부가조사

대학생들은 취업 준비 과정의 어려움으로 '일자리 부족'(50.1%)과 관련된 응답을 가장 많이 지목했다. 세부적으로는 ▶ 신입채용 기회 감소(26.9%) ▶ 원하는 근로조건에 맞는 좋은 일자리 부족(23.2%) 등을 꼽았다.

< 취업 준비 과정의 어려움(%) >



청년고용 확대 위해 ‘기업 고용여건 개선’(29.9%), ‘미스매치 해소’(18.1%) 등 필요

대학생들은 청년 취업난 해소를 위한 정책적 개선 과제로 ▶규제 완화 등 기업 고용여건 개선(29.9%)을 가장 많이 꼽았다. 이어서 ▶진로지도 강화, 현장실습 지원 확대 등 미스매치 해소(18.1%) ▶AI, 빅데이터 등 신산업·신기술 분야 직업훈련 기회 확대(14.9%) 등이 뒤를 이었다.

이상호 한경협 경제산업본부장은 “고환율·고물가, 통상질서 재편 등 대외 불확실성이 지속되는 가운데, 국내 노동시장 규제까지 강화되면서 기업들의 신규 채용 여력이 줄어들고 있다”라며, “정부와 국회는 규제 완화 및 세제·투자 지원을 통해 기업 활력을 북돋우는 한편, 정년연장 등 청년 일자리를 위축시킬 수 있는 정책 추진은 더욱 신중하게 접근할 필요가 있다”라고 강조했다.

< 청년 일자리 확대를 위한 정책적 개선과제(%) >



※ [첨부] 2025년 대학생 취업인식도 조사표

[첨부] 2025년 대학생 취업인식도 조사표

<설문조사 개요>

- 조사대상/방법 : 전국 4년제 대학 재학생 및 수료·졸업생 2,492명 / 설문지 응답
- 조사기간 : 2025년 10월 1일 - 11월 19일
- 표본오차 : 95% 신뢰수준에서 $\pm 1.96\%p$

문1] 금년도 대졸 신규 취업예정자의 채용환경은 작년에 비해 어떻다고 생각하십니까?

- ① 작년보다 좋다 ② 비슷하다 ③ 작년보다 어렵다 ④ 잘 모르겠다

문2] 올해 하반기 대졸 신규 취업예정자의 채용환경은 상반기에 비해 어떠할 것으로 예상하십니까?

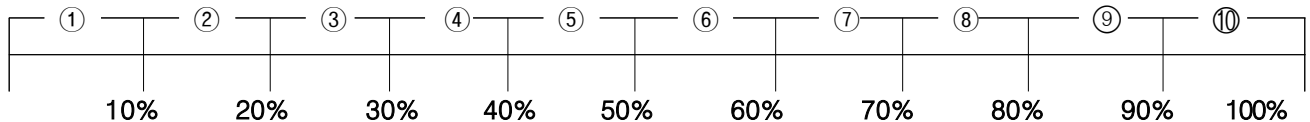
- ① 상반기보다 좋다 ② 비슷하다 ③ 상반기보다 어렵다 ④ 잘 모르겠다

문3] 하반기 채용시장에 어떤 변화가 가장 많을 것으로 전망하십니까?(복수 응답)

- ① 경력직 채용 확대 ② 수시채용 증가 ③ 비대면·AI 기반 채용 절차 확대
 ④ 신산업·신기술 분야(AI 등) 채용 확대 ⑤ 중고신입* 선호 현상 심화
 ⑥ 블라인드 채용 등 채용의 공정성 강화 ⑦ 해외 우수인재 채용 확대
 ⑧ 기업문화 적합도(컬처핏)에 대한 고려 증가 ⑨ 기타()

* '중고신입'이란, 수개월 또는 수년의 업무 경력을 가지고 신입직에 지원하여 채용된 직원

문4] 올해 귀하가 속한 학부(학과) 졸업생(또는 졸업예정자) 중 취업이 예상되는 비중은 어느 정도입니까?



문5] 귀하의 전공과 취업 희망(예상) 직무 간의 관련성이 어느 정도입니까?

- ① 매우 높다 ② 높다 ③ 보통 ④ 적다 ⑤ 매우 적다

문6] 귀하가 원하는 미래의 경제활동 형태는 무엇입니까?

- ① 회사 취업(임금근로자)(문 6-1 이동)
 ② 창업, 프리랜서, 플랫폼 노동자 등 개인사업자(비임금근로자)로 경제활동(문11 이동)
 ③ 회사 취업(임금근로자) 혹은 개인사업자(비임금근로자)로서의 경제활동 모두 고려(문 6-1 이동)
 ④ 잘 모르겠다(문11 이동)

* 임금근로자 : 기업·기관과 근로계약을 맺어 임금을 받는 고용 형태

문6-1] 귀하가 가장 취업하고 싶은 직장은 어느 곳입니까?(복수 응답)

- ① 대기업 ② 금융기관 ③ 공사 등 공기업 ④ 정부(공무원)
 ⑤ 중견기업 ⑥ 중소기업 ⑦ 벤처·스타트업 ⑧ 기타()

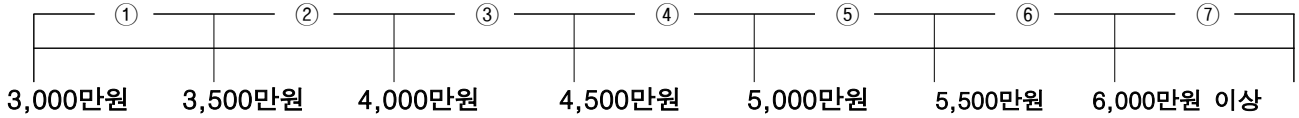
문6-2] 실제 귀하가 취업할 가능성이 높은 직장은 어느 곳이라고 생각하십니까?(복수 응답)

- ① 대기업 ② 금융기관 ③ 공사 등 공기업 ④ 정부(공무원)
 ⑤ 중견기업 ⑥ 중소기업 ⑦ 벤처·스타트업 ⑧ 기타()

<조세특례법 및 중견기업 특별법 상 기업 규모 기준>

- 중소기업 : 자산총액이 5천억원 미만으로, 평균매출액 400억~1,800억원 이하(업종별 기준 상이)
- 중견기업 : 중소기업이 아니며, 직전 3개 과세연도 평균매출액 3000억원 미만인 기업
- 대기업 : 공정거래위원회가 지정한 상호출자제한 기업집단(자산총액이 국내총생산액의 0.5%이상)에 속한 기업

문7】 취업 시 희망하는 연봉 수준은 어느 정도입니까?



문8】 (대학교 4학년 이상 또는 졸업(유예·예정)자인 경우) 귀하는 현재 적극적으로 구직활동을 하고 있습니까?

① 적극적으로 하고 있음(문8-1 이동)

* 적극적 구직 : 정기적으로 채용공고를 탐색하고, 실질적인 취업 준비 활동하는 상태

② 의례적으로 하고 있음(문8-3 이동)

* 의례적 구직 : 실질적 준비나 계획 없이 채용공고를 탐색하고 경험삼아 지원하며 형식적으로 구직활동하는 상태

③ 거의 안 함(문8-3 이동)

④ 쉬고 있음(문8-3 이동)

⑤ 대학원, 공무원, 국가전문자격증 등 타 진로 준비(문9 이동)

문8-1】 (대학교 4학년 이상 또는 졸업(유예·예정)자인 경우) 귀하는 올해 들어 입사 지원을 몇 회 하셨습니까?(문8-2 이동)

① 1~5회 ② 6~10회 ③ 11~15회 ④ 16~20회 ⑤ 21~25회 ⑥ 26회 이상*(회)

* 26회 이상인 경우, 괄호 안 구체적인 수치를 기재 요망. ex) 35회 등

문8-2】 (대학교 4학년 이상 또는 졸업(유예·예정)자인 경우) 귀하는 올해 들어 서류 전형을 몇 회 합격하셨습니까?(문9 이동)

① 모두 불합격 ② 1회 ③ 2회 ④ 3회 ⑤ 4회 ⑥ 5회 이상*(회)

* 5회 이상인 경우, 괄호 안 구체적인 수치를 기재 요망. ex) 10회 등

문8-3】 (대학교 4학년 이상 또는 졸업(유예·예정)자인 경우) 귀하는 몇 개월/년 내에 적극적인 구직활동을 시작하실 예정입니까?(문 8-4 이동)

① 구직 시작 계획 없음

② 3개월 이내

③ 3개월 이상 6개월 미만

④ 6개월 이상 1년 미만

⑤ 1년 이상 2년 미만

⑥ 2년 이상()

* '2년 이상'인 경우, 괄호 안에 구체적인 수치를 기재 요망. ex) 2년 6개월, 3년 등

문8-4】 (대학교 4학년 이상 또는 졸업(유예·예정)자인 경우) 귀하는 어떠한 이유로 구직활동에 적극적으로 참여하지 않고 있습니까?(복수 응답) (문 9 이동)

① 적합한 임금수준이나 근로조건을 갖춘 일자리가 없거나 부족해서

② 전공 분야 또는 관심 분야의 일자리가 없거나 부족해서

③ 구직활동을 해도 일자리를 구하지 못할 것 같아서

- ④ 자신의 역량, 기술, 지식 등이 부족해 더 준비하기 위해
- ⑤ 오랜 구직활동에 지쳐 잠시 쉬어가기 위해
- ⑥ 기타()

문9] 귀하는 대졸 신규채용에서 중요한 요소는 무엇이라고 생각하십니까?(복수 응답)

- ① 직무 관련 업무경험 ② 전공과 직무 간 관련성 ③ 외국어 능력
- ④ 일반직무역량* ⑤ 지원하는 기업과 직무에 대한 이해
- ⑥ 최종 학력 ⑦ 업무 관련 자격증 ⑧ 기타()

* 일반직무역량 : 전 산업에서 공통으로 필요한 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력, 직업윤리 등 직업기초능력

문10] 귀하는 공무원 시험을 응시했거나 준비할 계획이 있습니까?

- ① 있다(문10-1 이동) ② 없다(문11 이동)

문10-1] 귀하는 몇 급 공무원 시험에 응시했거나 응시할 계획입니까?

- ① 5급 ② 7급 ③ 9급

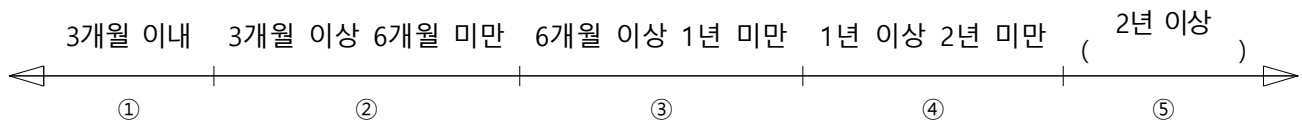
문10-2] 귀하가 공무원 시험에 응시했거나 준비하려는 이유는 무엇입니까?(복수 응답)

- ① 민간의 좋은 일자리 부족 ② 고용 및 급여 안정성
- ③ 퇴직 후 공무원연금제도 ④ 공무원으로서 적성과 소질, 소명의식 등
- ⑤ 사회적 평판과 인식 ⑥ 시험 등 공정한 선발과 평가 과정
- ⑦ 휴가·휴직 보장 등 워라밸에 대한 기대 ⑧ 기타()

문11] 귀하는 언제부터 취업 준비를 시작하셨습니다?

- ① 1학년 ② 2학년 ③ 3학년 ④ 4학년 이상(수료, 졸업유예 등 포함)

문12] 귀하가 예상하는 취업준비기간(지난 취업준비기간 포함)은 어느 정도 되십니까?



* '2년 이상'인 경우, 괄호 안에 구체적인 수치를 기재 요망. ex) 2년 6개월, 3년 등

문13] 귀하가 취업준비과정에서 겪고 있거나, 겪게 될 가장 큰 어려움은 무엇이라고 생각하십니까?(복수 응답)

- ① 원하는 근로조건에 맞는 좋은 일자리 부족
- ② 체험형 인턴 등 실무경험 기회 확보 어려움
- ③ 물가 급등에 따른 교육·생활비 등 취업 준비 비용 부담 증가
- ④ 경력직 선호 등에 따른 신입채용 기회 감소
- ⑤ 수시채용 확산 등에 따른 취업준비 계획의 어려움
- ⑥ 직무내용, 자격요건, 채용일정 등 구체적인 취업정보 수집의 어려움
- ⑦ 기타()

문14] 귀하는 산업구조의 변화 속에서 청년 취업난을 해소하기 위해 정부와 국회가 중점적으로 추진해야 할 정책이 무엇이라고 생각하십니까?

- ① 노동, 산업 분야 규제 완화 등을 통한 기업 고용창출여력 확충
- ② AI, 빅데이터 등 신산업·신기술 분야 직업훈련 지원 확대
- ③ 진로지도 강화, 산학현장실습 지원 확대 등 미스매치 해소
- ④ 정규직·노조 등에 편중된 노동시장 이중구조 완화

- ⑤ 청년 창업·벤처기업 지원 확대(투자·보육·세제 혜택 등)
- ⑥ 공공·단시간 일자리 확대
- ⑦ 기타()

문15】 청년실업, 취업의 어려움을 해소하기 위해 대학, 정부, 기업 등에 요청하고 싶은 사항에 대하여 귀하의 의견을 자유롭게 기술하여 주시기 바랍니다.

♣ 설문에 끝까지 응답해 주셔서 감사합니다 ♣