

미래가 있는 기업
한국철도에 승차하세요

KORAIL 한국철도



**2025년 하반기 한국철도공사
신입사원(토목·전기통신) 채용 공고문**

2025년 하반기 한국철도공사 신입사원(토목·전기통신) 입사지원자는 '채용공고문'과 '공고문 참고자료'를 모두 확인하고 '선발과정' 및 '채용절차' 등의 내용을 충분히 숙지하신 후 입사지원하시기 바랍니다.

2025. 11. 3.

1. 2025년 하반기 한국철도공사는 신입사원(토목·전기통신) 199명을 채용할 예정이고, 모집분야별 채용 예정인원은 아래와 같습니다.

□ 공개경쟁채용 : 72명

[단위:명]

모집분야		합계	수도권	강원권	충청권	호남권	대구경북권	부산경남권
합계		72	-	26	10	17	19	-
토 목	일반	27	-	10	-	17	-	-
전기통신	일반	45	-	16	10	-	19	-

□ 고졸 제한경쟁채용 : 127명

[단위:명]

모집분야		합계	수도권	강원권	충청권	호남권	대구경북권	부산경남권
합계		127	13	25	26	23	36	4
토 목		28	-	5	6	6	11	-
전기통신		99	13	20	20	17	25	4

2. 모집분야별 지원자격이 상이하니 반드시 지원하는 분야의 지원자격을 숙지한 후 입사지원 하시기 바랍니다.

□ 입사 지원자격은 입사지원 마감일(25. 11. 17.(월))을 기준으로 합니다.

□ 모든 입사지원자의 공통 지원자격은 다음과 같습니다.

- 학력과 성별, 나이에 제한 없이 누구나 지원 가능하지만, 아래의 나이에 해당하는 경우에는 지원할 수 없습니다.

* 2008. 1. 1. 이후 출생자 또는 1965. 12. 31. 이전 출생자는 입사지원이 불가합니다.

- 남성의 경우 군필자 또는 면제자에 한하여 입사지원이 가능합니다. 다만, 전역일이 2025. 12. 19.(금) 이전이고, 각 채용시험(시험일)에 정상 참석이 가능한 경우에는 군 복무 중임자도 지원이 가능합니다.

* 단, 고졸 제한경쟁채용 남성 입사지원자의 경우에는 병역사항에 대한 제한이 없습니다.

- 이 외에도 철도 현장 업무수행이 가능한 자, 한국철도공사 채용 결격사유에 해당되지 않는 자, 최종 합격자 발표일 이후부터 근무가 가능한 자에 한하여 입사지원이 가능합니다.
- 고졸 제한경쟁채용 합격자의 경우 학사일정 등 개인적인 사유로 인한 정규직임용 유예는 불가합니다.
- 외국인의 경우 거주(F-2), 재외동포(F-4), 영주권자(F-5)에 한하여 입사지원이 가능합니다.

□ 고졸 제한경쟁채용의 필수 입사지원 자격은 다음과 같으며, 공통 지원자격 외에 추가로 보유하여야 하는 자격입니다.

구 분	세부사항
고졸제한경쟁채용 [참고자료1]	○ 최종학력이 '고등학교 졸업(예정)인 자' - 2025년 졸업(예정)자 또는 2026년 졸업예정자('26년 1월~2월) - 단, 학교별 학사일정에 따라 '24년 12월에 졸업한 자의 경우에도 추천 가능 - 2년제 이상 대학에 재학·휴학 등 진학한 사실이 있는 자는 추천 불가(단, 학교장 추천 마감일 이전 중퇴자는 추천 가능) ○ 선발예정 직무와 관련된 학과가 설치된 특성화마이스터 고등학교 또는 실업과정이 설치된 종합고등학교의 학교장이 추천 기준에 맞게 추천한 자

3. 모집분야에 대한 **직무 및 수행업무** 설명에 대한 자세한 사항은 **직무소개서**를 확인하여 주시기 바랍니다. **[참고자료2]**

4. 신입사원은 6개 권역으로 나누어 채용하고, **6개 권역별 채용**에 대한 설명은 아래와 같습니다.

- 6개 권역은 '수도권', '강원권', '충청권', '호남권', '대구경북권', '부산경남권'입니다.
 - 6개 권역에 속한 지역본부 및 부속기관 등의 배치가능 소속은 참고자료 또는 한국철도공사 「직제규정 시행세칙」을 참고하여 주시기 바랍니다. **[참고자료3]**
- 신입사원은 입사지원 시 선택한 권역 내 소속으로 배치될 예정입니다.
- **권역별 채용**에 합격한 **신입사원**은 최초 임용 후 **10년간 타 권역으로 전보가 제한**됩니다.
- 전보 및 직무제한에 대한 본 공고문에서 정하지 않은 사항은 한국철도공사 내규 「직원 전보제한 운영내규」에 따라 적용 및 운영됩니다.

5. 한국철도공사는 신입사원 채용 시 아래의 사항에 대하여 **우대**하고 있습니다.

우대사항	우대대상자	적용방식		
		필기	실기	면접
취업지원 대상자(보훈)	○ 「국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계법률에 따른 취업지원대상자로서 증명서 발급이 가능한 자	5점 또는 10점	5점 또는 10점	5점 또는 10점
장애인	○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」, 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」에서 정한 장애인으로서 증명서 발급이 가능한 자	5점	5점	5점
국민기초생활 수급자	○ 「국민기초생활 보장법」 제2조에 의거 본인이 '국민기초생활 수급 대상자'로서 증명서 발급이 가능한 자	3점	-	-
북한이탈주민	○ 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조의 '북한이탈주민'으로서, '북한이탈주민등록확인서' 발급이 가능한 자	3점	-	-
다문화가족	○ 「다문화가족지원법」 제2조의 다문화 가족으로서 증명서 발급이 가능한 자	3점	-	-
자립준비청년 (보호종료아동)	○ 「아동복지법」 제16조 및 제16조의 3에 따라 보호조치가 종료되거나 해당 시설에서 퇴소한 자로서 "보호종료확인서" 발급이 가능한 자 * 단, 「청년고용촉진 특별법 시행령」에 따른 '청년'에 한해 적용	3점	-	-
자격증	○ 공통직무·안전·직렬별 직무의 기능사 이상 자격증 소지자 [참고자료4] ○ 공통직무 1개, 안전 1개, 직렬별 직무 2개 중 총 3개까지 인정 * 한국철도공사 규정 「채용 시행세칙 별표5」에 따름	1~12점	-	-
한국철도공사 체험형 인턴 수료자	○ 한국철도공사 체험형 인턴을 수료한 자 * 인턴 근무 직렬과 동일 직렬에 지원한 경우에 한함 * '20년 하반기 이후 인턴수료자는 수료일로부터 2년간 적용 * '20년 상반기 이전 인턴수료자는 채용시험 응시 2회 한정 적용	2점	-	-
	○ 한국철도공사 체험형 인턴 6개월이상 근무자 중 상위 20% 성적 우수자 * '24년 상반기 이후 인턴 우수자에 한해 인턴수료일(우수수료자 선정 시)로부터 2년간 적용	1점	-	-

- **우대사항**은 입사지원 마감일(2025. 11. 17.)을 기준으로 적용되며, 중복 적용이 가능합니다. 단, 필기시험의 우대가점은 각 과목의 40% 이상 득점자에 한해 부여됩니다.
 - 유효기간이 있는 자격증의 경우 자격증별 지정된 유효기간에 한하며, 별도 유효기간이 없는 자격증은 모두 인정됩니다.

- 공정한 채용을 위해 우대사항 진위확인 시 한국철도공사는 어떠한 판단도 하지 않으며, 관계 기관 또는 발급기관의 진위확인 결과에 따라서만 가점을 반영합니다. 이에 따라 입력 착오 및 오기재로 우대사항의 진위확인이 정상적으로 되지 않는 경우 불합격 또는 우대사항이 불인정될 수 있고, 이에 대한 책임은 입사지원자 본인에게 있음을 반드시 숙지하시기 바랍니다. 또한, 입사지원 마감 후 일체의 수정 및 추가 반영은 불가능합니다.
- 입사지원 시 기재하는 **자격번호 및 증명서 번호** 등에 **혼동**이 있는 경우 사전에 **관계기관 및 발급 기관에 확인**하여 입력 착오가 발생하지 않도록 유의하여 주시기 바랍니다.
 - 공인중개사 및 해외 발급 자격증은 발급기관 진위확인 불가로 서류합격자 발표 시 안내에 따라 증빙서류(자격증 사본)를 제출하여야 합니다.
- 자격증 가산점은 공통직무 1개·안전 1개·직렬별 직무 2개 중 3개까지 조합하여 최대 12점을 인정받을 수 있으며, 동일 종별(공통직무, 안전, 직렬별 직무)의 자격증 기재 시 가장 높은 자격증 1개만 인정합니다.
- **예시)** 입사지원 시 우대가점 자격증으로 정보처리기사, 정보처리산업기사 모두 입력한 경우 정보처리기사 1개만 인정
- 입사지원 시 자격증 등 우대사항을 입력하는 경우 관계기관 및 발급기관 진위확인을 위해 생년월일을 입력하여야 합니다. 생년월일은 우대사항 진위확인 용도로만 활용되며, 어떠한 경우에도 채용 전형의 평가위원에게 제공되지 않음을 알려드립니다.
- 공개경쟁채용 및 고졸제한경쟁채용에서 취업지원대상자(보훈) 우대가점을 받아 합격하는 인원이 각 시험전형별 합격 예정인원의 30%를 초과(소수점 이하는 버림)할 수 없습니다.
- 취업지원대상자 가점을 받는 사람이 가점을 제외한 원점수로도 합격 점수를 넘는 경우 30% 제한 대상인원에서 제외됩니다.
 - 채용예정인원이 3명 이하인 경우 취업지원대상자(보훈) 가점은 미적용하고 원점수로만 합격자를 결정합니다.
- * 단, 채용예정인원이 3명 이하인 경우에도 응시자 수가 채용예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 취업지원대상자(보훈) 가점을 적용합니다.

6. 2025년 하반기 한국철도공사 신입사원(토목·전기통신) 채용 일정은 아래와 같습니다.

채용전형	채용일정	비고
1. 채용공고	'25. 11. 3.(월) 14:00 ~ 11. 17.(월) 14:00	
2-1. 고졸 학교장 추천서 접수	'25. 11. 10.(월) 14:00 ~ 11. 12.(수) 14:00	고졸제한경쟁채용에 한함
2-2. 입사지원서 접수	'25. 11. 13.(목) 14:00 ~ 11. 17.(월) 14:00	
3-1. 서류전형 합격자 발표	'25. 11. 24.(월) 14:00	필기시험 장소 안내
3-2. 사회형평적 채용 우대가점 및 고졸 제한경쟁채용 증빙서류 제출	'25. 11. 24.(월) 14:00 ~ 11. 26.(수) 14:00	· 사회형평적 채용 우대가점 증빙서류는 국민기초생활수급자, 북한이탈주민, 다문화가족, 자립준비청년에 한함 · 고졸 제한경쟁채용 증빙서류는 성적증명서, 졸업(예정)증명서 모두 제출

4-1. 필기시험	'25. 11. 29.(토)	
4-2. 필기시험 문항 이의신청	'25. 11. 29.(토) 14:00 ~ 12. 1.(월) 14:00	입사지원페이지 내 이의신청 메뉴
4-3. 가점 확인 발표	'25. 12. 2.(화) 14:00	발급기관 진위여부 결과 확인
4-4. 필기시험 합격자 발표	'25. 12. 5.(금) 14:00	
5-1. 실기시험	'25. 12. 9.(화)	토목 분야에 한함
5-2. 체력심사 결과 제출	'25. 12. 5.(금) 14:00 ~ 12. 10.(수) 14:00	전기통신 분야에 한함 (단, 장애인 입사지원자는 제외)
6. 면접시험	'25. 12. 15.(월)	
7. 합격자 발표	'25. 12. 19.(금) 14:00	
8. 정규직 임용	'25. 12. 31.(수)부터 순차 임용 * 임용일로부터 2개월간 수습 시행	공사 사정에 따라 임용 일정은 변경 될 수 있음

7. 채용전형별 자세한 사항은 다음과 같으니, 반드시 숙지하신 후 입사지원 하시기 바랍니다.

☐ 2025년 하반기 한국철도공사 신입사원(토목·전기통신) 채용과 관련된 입사지원페이지의 주소는 <https://korail25.kpcice.kr> 입니다.

☐ **고졸 학교장 추천서 접수**(고졸 제한경쟁채용에 한함)

- 추천서는 입사지원페이지를 통해 **'25. 11. 10.(월) 14시부터 '25. 11. 12.(수) 14시까지** 제출하여야 하며, 추천서를 제출하지 않은 경우 고졸 제한경쟁채용으로 입사지원 하실 수 없습니다.

* 추천서를 제출한 입사지원자는 아래의 입사지원서 제출 기한 내 입사지원을 완료하여야 함

☐ **입사지원서 접수**

- 입사지원서는 **'25. 11. 13.(목) 14시부터 '25. 11. 17.(월) 14시까지** 입사지원시스템을 통해 **온라인**으로만 작성할 수 있으며, **최종제출** 한 경우에만 입사지원이 **완료**된 것으로 인정합니다.

* 입사지원 마감일은 지원자가 꼭주하여 입사지원시스템 접속이 원활하지 않을 수 있으니 충분히 여유를 두고 지원하시기 바라며, 이와 같은 사유로 입사지원서를 제출하지 못할 경우 그에 대한 책임은 입사지원자 본인에게 있습니다.

- 입사지원 시 본인인증(휴대전화, I-PIN) 후 입사지원이 가능하며, 모집분야별 **중복지원**은 불가합니다.

- 입사지원서 작성 시 자기소개서도 함께 작성하여 제출해야 합니다. **[참고자료5]**

* 자기소개서 작성 시 '블라인드 채용 준수를 위한 가이드라인'을 반드시 숙지하여 블라인드 위반이 발생하지 않도록 주의하여 주시기 바랍니다. **[참고자료6]**

- 입사지원서 작성 시 미기재·오기재·표절 등으로 인한 불이익은 입사지원자 본인의 책임이며, 입사지원서와 신분증의 기재사항이 상이할 경우 채용시험에 응시할 수 없습니다.

* 개명 등의 사유로 입사지원서와 신분증·자격증·기타 우대사항의 성명이 상이한 경우 입사지원 시 개명 여부 선택 후 개명 전·후의 성명을 기재하여 주시기 바랍니다.

- 입사지원서는 사실대로 작성하고, 허위내용이나 지원자격 미달 등 **임용결격 사유 발견 시 불합격 또는 임용 취소**될 수 있습니다. 또한, 채용시험 중 부정행위가 발견된 경우 불합격 처리됩니다.

* 이 경우에는 해당일로부터 향후 5년간 한국철도공사 채용에 지원할 수 없습니다.

□ 서류전형

- 서류전형은 자기소개서에 대한 검증을 통해 적격·부적격을 판정합니다.
- 자기소개서 검증은 문항별 질문과 관련 없는 답변, 타 회사명 기재 등 불성실한 기재 사항과 블라인드 위반에 대한 사항을 종합적으로 검토하여 부적격자를 판정할 예정입니다. **[참고자료5]** **[참고자료6]**
- 서류전형 합격자 발표는 '25. 11. 24.(월), 14시' 예정이며, 서류전형 결과 부적격자를 제외한 모든 적격자는 필기시험에 응시할 수 있습니다.
- 서류전형 합격자 중 아래에 해당하는 입사지원자는 서류전형 합격자 발표 시 **증빙자료를 입사지원 시스템으로 '25. 11. 24.(월)부터 '25. 11. 26.(수) 14시까지 제출**하여야 합니다.(중복되는 경우 해당하는 모든 사항에 대한 자료를 제출하고, 입사지원 마감일 기준 3개월 이내 발급한 서류로 제출)
 - * 고졸 제한경쟁채용 입사지원자 : 고등학교 성적 증명서 및 졸업(예정) 증명서
다만 성적 증명서 제출 시 졸업 예정자는 1학년 1학기~3학년 1학기까지 이수한 과목 대상으로 하며, 졸업자는 전학년에서 이수한 과목을 대상으로 함
 - * 우대사항 중 '국민기초생활수급자'를 선택한 입사지원자 : 국민기초생활수급 대상자 증명서(지원자 본인 명의의 수급자 증명서만 인정)
 - * 우대사항 중 '북한이탈주민'을 선택한 입사지원자 : 북한이탈주민 등록 확인서
 - * 우대사항 중 '다문화가족'을 선택한 입사지원자 : 입사지원자 본인이 다문화가족임을 입증할 수 있는 서류 모두 제출(다문화가족의 국적이 명확히 확인 가능하여야 함)
- 예시) 기본증명서, 제적등본, 국적포기확인서, 가족관계증명서, 혼인관계증명서, 외국인등록사실증명서, 기타 국적 취득 자료 등 다문화가족 입증서류 모두 제출
 - * 우대사항 중 '자립준비청년'을 선택한 입사지원자 : 자립준비청년(보호종료아동) 자립수당 수급자 확인서 또는 사회보장급여 통지서

□ 필기시험

- 필기시험은 '25. 11. 29.(토)에 서울·대전의 시험장에서 시행하며, 개인별 시험장소 및 시간은 서류전형 합격자 발표 시 안내할 예정입니다.
- 필기시험 시간은 70분으로 모두 동일합니다.
- 채용분야 및 전형별 필기시험의 문항 수와 NCS·전공·철도법령의 시험 출제범위는 아래와 같습니다.

채용전형	모집분야		시험문항			
			합계	NCS	전공	철도법령
공개경쟁	토목	일반	70문항	30문항	30문항	10문항
	전기통신	일반				
고졸 제한경쟁	모든 분야 (토목·전기통신)		60문항	50문항	-	10문항

- NCS 출제범위 : 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력
- 전공과목 출제범위

채용전형	모집분야		전공과목	출제범위
공개경쟁	토목	일반	토목일반	측량학, 토질역학, 응용역학, 토목시공학, 철근콘크리트
	전기통신	일반	전기이론	전기자기학, 회로이론, 통신이론, 전기공학

- 철도법령 출제범위 : 철도산업발전기본법 및 시행령, 한국철도공사법 및 시행령, 철도사업법 및 시행령

- 필기시험 합격자는 필기시험 점수와 우대사항 가점을 합산한 점수의 고득점자 순으로 2배수 선발합니다.
- 필기시험의 점수가 과목별 만점의 40% 미만인 경우 우대사항 가점은 적용되지 않으며, 과락으로 불합격 처리합니다.
- 필기시험 합격자 발표 시 제한경쟁채용의 지원자격 진위확인 결과를 반영하며 진위확인이 되지 않는 경우 불합격 될 수 있습니다.

□ 가점 확인 발표

- 입사지원 시 작성한 우대사항에 대해 관계기관 및 발급기관의 진위확인 결과를 기반으로 우대사항 반영 여부를 확인하는 단계입니다.
- 입사지원자가 오기제한 사항에 대해서는 가점 이의신청기간에도 절대 수정할 수 없으며, 진위확인이 되지 않는 경우 가점이 불인정될 수 있습니다.

□ 체력심사 자료 제출(전기통신분야 대상)

- 전기통신분야 필기시험 합격자는 '국민체력 100' 인증서 및 평가지를 '25. 12. 5.(금) ~ '25. 12. 10.(수) 14시까지 입사지원시스템으로 제출하여야 합니다.(단, 장애인 입사지원자는 제출하지 않음)
- 체력검증 인증서 및 평가지의 유효기간은 '23. 12. 11. ~ '25. 12. 10. 까지입니다.
- 제출대상자는 국민체육진흥공단 '국민체력 100' 온라인 사이트에서 개인별 검사장소 및 일정 등을 예약하고, 체력검증을 실시해야 합니다.
- 체력검증은 '근력'을 반드시 포함하여 2개 항목에서 3등급 이상 획득한 경우 적격으로 처리되며, 더 높은 등급에 대한 혜택은 없습니다.
* (성인) 평가항목 6개 중 2개 항목(근력 필수) 이상 3등급 이상
* (청소년) 평가항목 7개^{협응력 추가} 중 2개 항목(근력 필수) 이상 3등급 이상
- 체력검증 인증서 및 평가지에 기재된 신장 및 몸무게 등 민감정보 일부는 블라인드 처리하여 제출하시기 바랍니다. **[참고자료7]**
- 체력검증에 대한 소요비용은 없으며, 체력검증 예약이 어려울 수 있으니 미리 수검을 완료하는 것을 권장합니다. 예약 불가 등으로 인한 미수검은 입사지원자 본인의 책임입니다.
- 체력검증을 실시하지 않거나 정해진 기간 내에 관련 자료를 제출하지 않는 경우 면접시험에 응시할 수 없습니다.
* 체력검증 결과를 허위 기재한 경우 입사지원자에게 불이익이 발생할 수 있음
- 체력검증 결과의 적격·부적격 판정은 면접시험(최종합격자) 합격자 발표 시 안내되며, 위 기준에 부적격인 경우 면접시험 결과에 관계없이 불합격 처리됩니다.

□ 실기시험

- 실기시험은 토목(공개경쟁/고졸 제한경쟁)에 한하여 시행합니다.
- 실기시험은 공고된 작업 절차에 따라 안전하게 작업을 완료했는지 여부와 관련 용어에 대한 숙지상태 등을 평가하는 시험입니다.
- 실기시험의 평가내용은 아래와 같으며, 세부절차 등 자세한 사항은 '실기시험 절차서'를 참고하여 주시기 바랍니다. **[참고자료8]**

모집분야	세부 평가내용	평가시간
토목	레일절손 시 응급조치	10분

- 실기시험 당일 불참(지각 등 포함)하는 지원자는 면접시험에 응시할 수 없습니다.

□ 면접시험 및 인성검사

- 면접시험은 채용과정 중 개인별 정해진 날짜 및 장소에서 **1회만 시행**하며, 면접위원 4명과 면접응시자 1명이 **10분간 질의응답**하는 방식으로 진행됩니다.
- 면접시험은 NCS 기반 직무경험 및 상황면접 등을 종합적으로 평가합니다.
- 인성검사는 면접시험 당일 대기시간을 활용하여 오프라인으로 진행합니다.
- 인성검사 결과는 **적격·부적격 판정**으로 부적격인 경우 면접시험 결과와 관계없이 불합격 처리됩니다.

8. 최종합격자는 필기·실기·면접시험 결과를 아래의 비율로 합산한 점수의 고득점자 순으로 선발합니다.

구분	필기시험	실기시험	면접시험
토목	50%	25%	25%
전기통신	50%	-	50%

- 각 전형의 점수에는 우대사항 가점을 포함하며, **제한경쟁채용 분야는 면접시험의 총 득점이 70점 미만인 경우 과락** 처리됩니다.

- 최종합격자 결정 시 동점자는 아래의 순서에 따라 처리합니다.

①취업지원대상자^{보훈} 가점 > ②장애인 가점 > ③사회형평적 채용 가점 > ④자격증 가점 > ⑤면접점수 > ⑥실기점수 > ⑦필기점수 > ⑧면접시험 세부 평가항목 순서별 평가점수가 높은 자 > ⑨필기시험 세부 평가항목 순서별 평가점수가 높은 자 > ⑩필기시험 문항 난도가 높은 문제를 맞힌 자 順

- 최종합격자 발표에 대한 **이의제기**는 최종합격자 발표일로부터 **15일간** 가능하고, 입사지원 시스템 「**이의제기 신청**」 게시판으로 신청하시면 됩니다.

- 최종합격자에 한하여 지원자격 및 우대사항(기제출한 경우 제외) 등에 관한 **증빙서류**를 입사지원시스템으로 제출합니다. 이에 대한 방법 및 일정은 최종합격자 발표 시 안내할 예정입니다. **[참고자료9]**

9. 최종합격자 결정을 제외한 각 전형별 동점자는 아래의 순서에 따라 처리하고, 아래 동점자 처리 기준 적용 후에도 동점자가 발생할 경우 동점자는 전원 합격 처리됩니다.

①취업지원대상자^{보훈} 가점 > ②장애인 가점 > ③사회형평적 채용 가점 > ④자격증 가점 > ⑤체험형인턴 가점 > ⑥각 전형별 시험의 세부 평가항목 순서별로 평가점수가 높은 자 > ⑦문항난이도가 높은 문제를 맞춘 자(필기 시험에만 적용) > ⑧이전 단계의 시험성적이 높은 자 順

10. 모든 최종합격자는 채용신체검사를 수검해야 합니다.

- 채용신체검사 **[참고자료10]**

- 토목·전기통신 분야의 신체검사는 '한국철도공사 신체검사'로 수검이 진행됩니다.
- 최종합격자 발표 후 한국철도공사의 협약병원에서 개인별 채용신체검사 시행 후 결과를 제출하시면 됩니다. 이와 관련된 사항은 향후 별도 공지할 예정입니다.

- 채용신체검사 불합격 시에는 **최종 불합격** 처리됩니다.

11. 한국철도공사는 채용 목표제 시행에 따라 ‘본사 이전 지역인재’를 충청권 채용인원의 33%, ‘비수도권 지역인재’를 전체 채용인원’의 38% 비율로 채용할 예정입니다. [참고자료11]

- ☐ 충청권 채용인원은 충청권역으로 채용하는 공개경쟁채용과 제한경쟁채용의 인원을 의미하며, 전체 채용인원은 본 공고문으로 채용하는 전체 인원을 의미합니다.
- ☐ 지역인재 채용은 필기, 면접전형에 적용됩니다.
 - 단, 연간 채용인원이 5명 이하인 모집분야는 해당 채용 목표제를 적용하지 않으며 본사 이전 지역인재, 비수도권 지역인재 순으로 적용됩니다.

12. 최종합격자는 정규직 임용일로부터 약 2개월간의 수습기간이 부여됩니다. 수습기간 중 근무성적(소속 근무평가 등)이 양호한 경우 수습을 해제하여 정규직 신분을 유지합니다.

- ☐ 수습과정 중 성적이 불량하거나 직원으로서 자질이 부적합하다고 인정될 때에는 공사 인사규정에 따라 직권면직 될 수 있습니다.
- ☐ 정규직 임용 시 연봉은 약 3,700만원 수준(세전, 성과상여금 별도, 근무체계별 금액 상이)이며, 배치소속 및 직무에 따라 통상일근·교번·교대근무 등을 시행합니다.
- ☐ 배치소속은 최종합격자를 대상으로 권역내 희망소속을 조사하여 배치할 예정입니다. 단, 배치가능인원 초과 시 최종합격 고득점자 순으로 배치됩니다.
- ☐ 초임 근무지는 **현장을 원칙으로** 합니다.
- ☐ 정규직 임용은 '25. 12. 31.(수)부터 순차적으로 진행됩니다. (임용 직급 : 각 채용분야 직렬의 6급)

13. 인력 운영 및 채용비위 피해자 구제방안으로 각 단계별 채용 예정인원의 1배수 이내의 예비합격자를 운영할 예정입니다.

- ☐ 채용 전형별 예비합격자 순번을 부여하고, 합격포기·퇴사자·채용결격자 및 채용비리 피해자 발생 시 차순위자를 임용예정자로 결정합니다.
 - 채용 전형별 과락자는 예비합격자 순위에서 제외되고, 예비합격자 인원 산정 시 소수점 이하는 올림 처리합니다.
- ☐ 예비합격자는 '26. 4. 27.(월)까지 운영되며, 아래 일정(2차)에 따라 예비합격자 순위대로 추가합격자를 발표할 예정입니다.

차수	내용	발표일
1차	임용 후 2개월 내 포기자	'26. 2. 23.
2차	임용 후 4개월 내 포기자	'26. 4. 27.

14. 입사지원 및 채용전형 중 입사지원자가 알아두어야 하는 사항을 아래에 기재했으니, 꼼꼼히 읽어보시기 바랍니다.

- ☐ 아래의 경우로 인한 불이익(불합격 등)에 대한 책임은 지원자 본인에게 있으니 입사지원서 최종제출 전 반드시 확인 후 제출하시기 바랍니다.

- 증빙서류의 낮은 해상도, 문서 잘림 등의 사유로 내용 확인이 불가능한 경우
 - 증빙서류를 정해진 접수 기간 내에 제출하지 않은 경우
 - 오타 또는 착오 등으로 내용을 잘못 입력한 경우
- 장애인 입사지원자는 편의사항 제공이 필요한 경우 입사지원 시 요청하여야 하고, 증빙을 요하는 편의제공 사항은 입사지원서 제출 시 증빙서류를 제출하여 주시기 바랍니다. **[참고자료12]**
- 지원자 본인이 입사지원 시 입력한 지원자격 및 우대사항 등은 관계기관 및 발급기관에 진위여부를 확인할 예정이고, 모든 지원자는 진위여부 확인 시 필요한 개인정보 제공에 동의한 것으로 간주합니다.
- 한국철도공사의 경영환경 등에 따라 신입사원 채용일정은 변경될 수 있습니다.
- 최종합격자는 재학 및 재직 등의 여부와 상관없이 수습과정에 정상 참여해야 하며, 한국철도공사의 소집 요구에 참석하지 않는 경우 입사 의사가 없는 것으로 간주하여 합격이 취소될 수 있습니다.
- 지원자격 및 우대사항의 증빙을 위해 원본으로 제출한 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 청구자에 한하여 반환할 예정입니다.(원본 서류 제출 시 별도 안내 예정)
- 입사지원시스템을 통해 온라인으로 제출한 자기소개서 및 입사지원서, 지원자격 및 우대사항 관련 제출 자료는 반환 대상이 아닙니다.
- 모집분야별 전형의 응시인원이 미달된 경우에도 채용절차는 공고문에 기재된대로 진행하며, 채용 적격자가 없는 경우 채용예정인원보다 적은 인원이 선발될 수 있습니다.
- 정규직 임용 후 보수 및 승진, 근무체계 등 관련 처우는 한국철도공사 관련 사규에 따릅니다.
- 공고문에 정하지 않은 사항은 관련 법령 및 한국철도공사 사규에 따라 결정
- * [관련 사규 확인] 한국철도공사 홈페이지 → ESG경영 → 사규공개
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」상 비위면직자 등은 공공기관 취업이 제한되어 이를 위반하여 취업한 경우 형사처벌 및 해임요구를 받게 되므로, 입사지원 시 본인이 대상자인지 반드시 사전 확인하시기 바랍니다.
- 입사지원시스템에 부패방지권익위법상 비위면직자 등 취업제한 관련 확인서(체크리스트) 작성 및 저장으로 제출을 갈음합니다.
- 입사 **지원자격**과 관련하여 **허위** 사실 및 직원 채용 결격사유가 발견된 경우 **합격취소** 또는 **직권면직** 처리될 수 있습니다. **[참고자료13]**
- 채용 과정상 부정행위자에 대해서는 당해 시험을 정지 또는 무효로 하고, 합격·임용을 취소하며 처분일로부터 향후 5년간 한국철도공사 및 타 공공기관 채용에 제한될 수 있습니다.
- 채용비리 피해자 세부 구제 방안

- ▷ (피해자 특정 가능 시) 피해 발생단계 다음 채용단계 재응시 기회 부여
 - * 최종 면접시험에서 피해를 받은 경우 해당 피해자를 채용후보자로 결정
 - * 채용종료 후 피해사실이 발견된 경우 차기 동일모집단위 채용시험에서 피해 발생단계의 다음 전형단계부터 재응시 기회 부여
 - ▷ (피해자 특정 불가 시) 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계부터 제한경쟁채용 실시

□ 채용 청탁 금지에 관련된 안내사항입니다.

우리 공사에서는 투명하고 공정한 채용프로그램을 운영 중입니다. 채용과정에서 부당한 인사청탁(채용담당 이외의 내부직원과의 접촉 및 청탁)이 적발될 경우, 해당 지원자를 사전 배제하고 합격 후에도 불합격 처리, 재응시 자격 제한, 관련기관에 해당사실을 통보, 명단공개 등 조치를 취합니다. 아울러, 최종합격자는 공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침에 따라 부정 합격 발견 시 합격이 취소될 수 있음을 내용으로 하는 확인서를 제출하여야 합니다.

- 채용비리통합신고센터가 상시적으로 운영 중이며, 해당사항이 있을 경우 국민권익위원회 청렴포털 또는 한국철도공사 레일휘슬을 통해 신고 가능합니다.

* [국민권익위원회 청렴포털] www.clean.go.kr (☎1398 또는 ☎110)

* [한국철도공사 레일휘슬] <https://info.korail.com/info/contents.do?key=944>

- 한국철도공사는 제보자의 신원 노출이 우려되는 경우, 제보자의 익명성을 보장하기 위해 외부의 안심제보 변호사가 대신 제보를 접수하고 상담하는 안심변호사 제도를 운영 중입니다.

* [안심변호사 안내 바로가기] <https://info.korail.com/info/contents.do?key=944>

- 문의사항이 많아 전화연결이 어려울 수 있으므로 기타 궁금하신 사항은 한국철도공사 입사지원시스템의 FAQ 또는 Q&A를 확인하거나 채용 콜센터(02-3210-3851~2)로 연락주시기 바라며, 공고에 미기재된 내용은 개별적으로 안내하지 않습니다.

한국철도공사 사장